

Transmission des PME familiales en Suisse

Résumé des interventions

05.12.2025 - Tolochenaz - Nb. de participants : 150

Retour d'Expérience MBO - André SA - Eggenberger Christian, M. Barbosa

Entreprise d'artisans du bois basée à Yens (VD). Active dans toute la Suisse romande, elle compte une centaine de collaborateurs spécialisés dans la construction bois, les fenêtres et les aménagements intérieurs. <https://andre.ch/>

Complexités de la Transmission

- Transmission du capital à des associés
- Nécessité de gérer la communication interne pour éviter la démotivation ou la perte de salariés en cas d'échec du projet.
- Processus long (cinq ans) impliquant acheteurs, famille, vendeurs et partenaires financiers.
- Particularités : séparation de l'immobilier et de l'exploitation, montage financier complexe nécessitant la création d'une nouvelle société et la gestion parallèle de deux projets (construction de bâtiments et achat d'installations).

Points de vigilance - Humain

- Difficulté à convaincre la génération précédente attachée émotionnellement à l'entreprise.
- Importance de maintenir une bonne relation avec la famille fondatrice, même après la transmission.
- Montage juridique : prêt du nom de famille pour la nouvelle société, séparation claire entre patrimoine immobilier et exploitation commerciale.

Points de vigilance - Financiers et Organisationnels

- Utilisation d'un crédit-vendeur, apport personnel des repreneurs, et implication bancaire limitée.
- Valoriser l'équipe existante et de garantir la pérennité. Risque de départ de talents clés.

Objectifs Post-Transmission

- Héritage dynamique : modernisation de la production, investissement.
- Impact et visibilité : consolidation, innovation continue pour rester incontournable dans le secteur et attirer les meilleurs talents.
- Philosophie de la transmission : ce n'est pas un simple prolongement du passé mais une mise en valeur du risque, de la croissance et de l'investissement dans l'avenir.

Conseils et Retours d'Expérience

- La transmission (MBO) est complexe, implique doute/risque mais aussi du plaisir et du sens.
- Importance de transmettre à des pers. capables de faire grandir l'entreprise avec respect.
- Encouragement à ne pas craindre la complexité pour les repreneurs.

Actions suggérées

- Poursuivre la modernisation et l'innovation.
- Maintenir une relation avec la famille fondatrice.
- Continuer à investir dans l'humain et la formation des équipes.

Cet événement est conjointement organisé par les partenaires suivants :